

المرأة في القطاع العام

الملخص التنفيذي



بناءً على تعاون الرابطة اللبنانية لسيّدات العمل مع مختلف القطاعات

لاحظت الرابطة غياب الوعي حيال أهمية مشاركة عدد أكبر من النساء في القطاع العام ولا سيّما في مناصب صنع القرار والمناصب القيادية.

انطلاقاً من ذلك، قررت الرابطة اللبنانية لسيدات العمل تقييم السياق الحالي لتوظيف المرأة في القطاع العام. وتتناول هذه الدراسة أبرز القيود التي تواجه المرأة العاملة في القطاع العام في لبنان، وذلك فيما يخص فرص حصولها على الترقية والتقدم في حياتها المهنية وتجربتها اليومية الجندرية داخل المؤسسات العامة.

وقد برز الاهتمام بهذا الموضوع نظراً لعدم توقّر البيانات المتعلقة بالتوظيف والترقية في القطاع العام بشكل عام، لا سيما معدلات توظيف وترقية النساء. فلا بدّ من إيلاء المزيد من التركيز على القطاع العام وذلك لأنّه يوظف جزءاً لا يُستهان به من القوى العاملة النسائية في لبنان.

وترتكز منهجية جمع البيانات على المشاركة الفردية والمقابلات المتعمقة، كما تطلبت إجراء أربعين مقابلة فردية شبه منضّمة مع نساء عاملات في القطاع العام سواء في الوزارات أو المؤسسات العامة المستقلة أو قوى الأمن.



نجم عن العمل الميداني خمسة مواضيع رئيسية

الرضا الوظيفي والترقية

١. تأدية الجندر دور ثانوي في التقدم المهني.
٢. سيطرة المحسوبيات والواسطة والانتماءات الحزبية.
٣. إصابة الموظفين بالإحباط وفقدان اندفاعهم نتيجة ممارسة الوظيفة نفسها لفترة طويلة، وخاصة النساء اللواتي يعملن في وظائف الفئة الثالثة.

بيئة العمل والانطباعات

- غياب الوعي حول أهمية التنوع الجندي في مكان العمل في القطاع العام.
- سيطرة النظرة والانطباعات النمطية لدور النساء والرجال.
- عدم تكييف بيئة العمل في قوى الأمن الداخلي (وغيرها) بالشكل الصحيح لتناسب مع احتياجات النساء اللواتي تم توظيفهن هناك.

تقاطع الجندر والأسرة والمجتمع

١. يُشكّل تحقيق التوازن بين الحياة العمليّة والحياة الأسريّة مشكلة رئيسية تواجهها المرأة،
٢. هيمنة المعتقدات الأبوية التي تحصر دور المرأة في المنزل فقط، إذ يقع عبء تربية الأطفال والأعمال المنزلية على عاتق النساء فقط.

التحرش

١. غياب التعريف الواضح والفهم المشترك لما يعد تحرشاً في القطاع العام.
٢. عدم وجود آليات آمنة للإبلاغ عن حالات التحرش الجنسي والإجراءات الوقائية التي تمنع حدوثها.

الانطباعات حول القطاع الخاص

١. رغم أن القطاع الخاص يتمتع بعدد من الامتيازات، إلا أن جميع المشاركات ما زلن يفضلن العمل في القطاع العام بسبب الحوافز الموجودة في هذا القطاع.

بناء على ما سبق، يوصي بتنفيذ الإجراءات التالية

تصميم المواد التدريبية وورش العمل للتوعية حول الديناميات الجندرية وتعريفها



تشكيل مجموعات ضاغطة / ذات نفوذ لإعداد مشاريع القوانين المطلوبة التي تناول الفجوة في التمييز بين الجنسين في القطاع العام



التعاون مع المجتمع المدني للضغط على الحكومة لتطبيق التحقيق الجندري في مؤسسات القطاع العام



الحصول على التمويل لإجراء البحوث الكمية حول توظيف النساء في القطاع العام





التعاون مع شركات القطاع الخاص لإنشاء مشاريع أولية توفر البيئة
ومنظومة الدعم اللازمة لتمكين الأمهات من العمل



إطلاق حملة إعلامية للتوعية حول أهمية دور المرأة والتنوع الجندي في
مكان العمل



تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية مختلفة حول التحرش في مكان العمل
لكل من النساء والرجال



وضع هيكيلة مستقلة للبت في شكاوى التحرش



السعي نحو توفير المساعدة الاجتماعية والدعم النفسي للنساء اللواتي
يتعرضن للتحرش





Kingdom of the Netherlands

www.llwb.org