

بيروت في ١٩/٣/٢٠٢٥

كتاب مفتوح

السيد رئيس الجمهورية العماد جوزاف عون
السيد رئيس مجلس الوزراء الدكتور نواف سلام
السيدات والسادة الوزيرات والوزراء،

الموضوع: وضع آلية واضحة لضمان تمثيل النساء في مجالس الإدارة

تحية واحتراما وبعد،

استنادًا إلى المبادئ الدستورية والتزامات لبنان الدولية الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين، وعملاً بمتطلبات الحوكمة الرشيدة وضمان تكافؤ الفرص في المناصب القيادية، تتقدم الرابطة اللبنانية لسيدات العمل، إلى جانب شركائها وشريكاتها، بهذا الطلب لاعتماد آلية واضحة وفعالة تضمن تمثيل النساء في مجالس إدارات المؤسسات العامة، لا سيما في إطار إقرار آلية التعيينات الحكومية.

وقد أظهرت الدراسة التي أجرتها الرابطة بعنوان "النساء في مجالس إدارات المؤسسات العامة: تحليل شامل للأنماط والتحديات والفرص للإصلاح"، أن نسبة النساء في المناصب القيادية ضمن القطاع العام لا تتجاوز 5.3%، وهي نسبة متدنية مقارنة بالمعايير الدولية والإقليمية، حيث تبلغ في أوروبا 40%، وفي تونس 23.1%، وفي المغرب 19.8%. كما كشفت الدراسة عن تركيز تمثيل النساء في قطاعي الثقافة والتعليم بنسبة 8.6%، والرعاية الصحية بنسبة 7.5%، مع غيابهن التام عن قطاعات حيوية أخرى، مما يستدعي تدابير إصلاحية عاجلة لتعزيز مشاركة النساء وضمان تمثيل متوازن في مراكز صنع القرار.

بناءً على ما تقدّم، نقتراح اعتماد الإجراءات التالية ضمن آلية التعيينات الحكومية، لضمان مراعاتها للنوع الاجتماعي:

1. إقرار حصة رسمية لا تقل عن 30% من المناصب القيادية للنساء، عبر تفعيل توصية مجلس الوزراء الصادرة بتاريخ 12 نيسان 2010 بشأن تخصيص حصة للنساء في مراكز الفئة الأولى، ورفع النسبة إلى 30% على الأقل، انسجامًا مع التزامات لبنان الدولية.
2. إصلاح عمليات الاختيار من خلال اعتماد إجراءات شفافة قائمة على الجدارة، تتضمن معايير واضحة.
3. تنويع قوائم المرشحين والمرشحات عبر فرض قوائم مختصرة متوازنة بين الجنسين، وتشجيع النساء صراحةً على التقديم لشغل المناصب القيادية.
4. إخفاء الهوية الجندرية عن المعلومات الشخصية خلال جميع مراحل الفرز لضمان تقييم قائم على الكفاءة فقط.
5. تضمين النساء في لجان اختيار المرشحين والمرشحات لضمان التوازن الجندري، مع استحداث مقعد لامرأة ذات خبرة، يعيّنها رئيس الحكومة، في حال عدم تحقيق هذا التوازن.
6. إطلاق حملات توعية لتعزيز مشاركة النساء في المناصب القيادية في المؤسسات العامة.

7. كسر الحواجز القطاعية من خلال إعطاء الأولوية لتعيين النساء في القطاعات التقنية والبنية التحتية، بما يضمن تجاوز الأنماط التقليدية.
8. تعزيز تمكين النساء في القيادة عبر تحديد أهداف واضحة لتولي النساء مناصب الرئاسة ونواب الرئيس، وليس فقط العضوية في مجالس الإدارة.
9. إنشاء آليات مراقبة وتقييم لقياس التقدم وضمان المساءلة في تحقيق الأهداف الجندرية في التعيينات الحكومية.

إن تبني هذه الآلية سيشكل خطوة أساسية نحو تحقيق التوازن الجندري في الإدارة العامة، وتعزيز الحوكمة الرشيدة، وضمان استفادة الدولة من الكفاءات النسائية في مواقع صنع القرار، بما ينسجم مع الدستور اللبناني والالتزامات الدولية، وفي مقدمتها اتفاقية سيداو وبالتزامات خطاب القسم والبيان الوزاري لحكومته.

نأمل أن تنال هذه التوصيات اهتمامكم واهتمامكم، ونؤكد استعدادنا للتعاون في سبيل تحقيق هذه الإصلاحات لما فيه مصلحة الدولة والمجتمع.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير.

الموقعون والموقعات:

Lebanese League for Women in Business LLWB	الرابطة اللبنانية لسيدات العمل
The Lebanese Feminist Platform	المنصة النسوية في لبنان
ABAAD-Resource Center for Gender Equality	منظمة أبعاد-مركز الموارد للمساواة بين الجنسين
Abnaa Saida Association	جمعية أبناء صيدا
Al Islah And Taahil Beneficence Lebanese Association	الجمعية اللبنانية الخيرية للإصلاح والتأهيل
Batroun Women's Association	جمعية البترون النسائية
BEITY ASSOCIATION	
Committee of Employee Women Union-Tripoli	جمعية الاتحاد النسائي للعاملات
Cross Arts Cultural Association	جمعية فنون متقاطعة ثقافية
Dar al amal association- Space of Hope	جمعيه دار الامل
Economic Social and Environmental Council	المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي
Ecumenical Disability Advocates Network (EDAN)	الشبكة الجامعة لمناصرة الأشخاص المعوقين
Farah Social Foundation	
Female	فيمايل

Fifty Fifty	فيفتي فيفتي - خمسون خمسون
Himaya Daeem Aataa	حماية دعم وعطاء
Jdoudouna	الجمعية التعاونية للماكولات التراثية جدودنا
Justice Without Frontiers	عدل بلا حدود
Kafa (enough) Violence & Exploitation	منظمة كفي عنف واستغلال
Koudwa - Tripoli	قدوة
Lebanese Women Towards Decision-making	
Lebanon Family Planning Association for Sustainable Development	جمعيه تنظيم الاسره في لبنان للتنميه المستدامه
LFPCP	المؤسسة اللبنانية للسلم الأهلي الدائم
Madanyat	مدنيات
Mothers From Lebanon	
Al islah and taahil beneficence lebanese association - Tripoli	
One Hand One World	وان هاند وان وورد
RANS Association	جمعية رانس
Ruwwad Al Tanmeya Lebanon	جمعية رواد التنمية لبنان
Sawa for Development Association	جمعية سوا للتنمية
SEEDS for Legal Initiatives	نواة للمبادرات القانونية
Sharika Wa Laken	شريكة ولكن
SMART	سمارت
Society for Inclusion and Development and Care for All	جمعية العناية الصحية للتنمية المجتمعية الشاملة
Swisscontact	سويس كونتاكت
The Lebanese Council to Resist Violence Against Woman	الهيئة اللبنانية لمناهضة العنف ضد المرأة

The Lebanese women democratic gathering RDFL

التجمع النسائي الديمقراطي اللبناني

THE LEE EXPERIENCE

ذا لي إكسبرينس

The Socio-economic Justice Initiative- MAAN

Tourmaline

تورمالين

جمعية نهضة المرأة البقاعية

Nahda Association Bekaa

البقاع الشمالي - دير الاحمر

Women Alive organization

منظمة أنت الحياة

لمزيد من المعلومات التواصل مع السيدة ريتا الشمالي المديرية التنفيذية للرابطة او السيدة راشيل حداد المسؤولة الاعلامية في الرابطة

program.manager@llwb.org